

FARMA NISCEMI S.R.L.

VIA POPOLO 246

P. IVA 01770060854

SEDE SOCIALE: PIAZZA VITTORIO EMANUELE III, 1

NISCEMI - CL

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN FARMACISTA DIRETTORE DI FARMACIA (LIVELLO 1° SUPER - CCNL FARMACIE AZIENDE MUNICIPALIZZATE T.U. 21.5.2014 e S.M.I DEL 09.07.2022) PER LA DURATA DI MESI SEI.

Il Consiglio di Amministrazione della FARMA NISCEMI s.r.l.

Vista la propria deliberazione del con la quale è stato approvato il presente avviso per la selezione di personale;

Visto il vigente CCNL farmacie aziende municipalizzate T.U. 21/05/2014 e s.m.i. del 09/07/2022;

Visto la Statuto della Società;

Viste le normative vigenti, in particolare:

- il D.lgs n.198 dell'11/04/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) come modificato dal D.Lgs n.5/2010;

- l'art.35, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

rende noto che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA

per titoli, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di mesi 6 (sei), di n. 1 FARMACISTA COLLABORATORE - DIRETTORE DI FARMACIA, (livello 1° super - CCNL farmacie aziende municipalizzate 9.7.2022) dell'uno o dell'altro sesso.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni di cui D. lgs n.198 dell'11/04/2006 (come modificato dal D. Lgs n.5/2010), che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nonché delle prescrizioni del D. Lgs. n.175/2016 e s.m.i. che disciplina anche il reclutamento del personale delle società a totale partecipazione pubblica.

La selezione verrà espletata per soli titoli nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.



La Società FARMA srl, del Comune di Niscemi, con sede in Via Popolo n. 246, 93015 Niscemi CL.

- richiamata la delibera del proprio Consiglio di Amministrazione del 06/02/2023 che approva il presente bando;

- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezioni di personale da parte di società partecipata;

RENDE NOTO CHE è indetta una selezione pubblica, per titoli, per l'assunzione di un "direttore farmacista" - 1° livello super del CCNL Aziende Municipalizzate - a tempo determinato (tempo pieno) da impiegare anche in orario notturno quando la farmacia è organizzata per il servizio di turno.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

ART. 1 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti.

a) Il possesso del seguente titolo di studio:

- Laurea magistrale della classe Farmacia e Farmacia industriale (nuovo ordinamento) ovvero Diploma di Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (vecchio ordinamento);

- altro titolo di studio, equipollente per legge ai fini dei pubblici concorsi, ad uno dei precedenti. In quest'ultimo caso, l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento, legislativo o ministeriale, che sarà controllato dalla commissione giudicatrice. Non saranno effettuate ricerche preventive né verranno rilasciati pareri al pubblico. Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente a uno di quelli richiesti (in alternativa può essere allegata idonea documentazione).

b) Abilitazione alla professione di farmacista e iscrizione all'Albo dell'Ordine dei farmacisti (o aver presentato domanda di iscrizione all'albo).

c) aver maturato almeno tre anni di servizio in qualità di farmacista collaboratore (oppure con qualifica superiore) presso farmacie private o municipalizzate. I tre anni di servizio si intendono full-time; in caso di part-time il requisito deve essere raggiunto cumulando il regime orario dei servizi svolti in ragione del raggiungimento di un pari periodo lavorativo full-time. Il triennio di esperienza deve essere documentato con apposito certificato di servizio indicante data di inizio e fine (dd/mm/aa) del rapporto di lavoro/collaborazione e indicazione del codice fiscale e partita IVA del datore di lavoro. Non sono presi in considerazione i periodi di lavoro prestato presso parafarmacie, il tirocinio obbligatorio o volontario, gli stage, i periodi di lavoro non retribuito, il servizio presso farmacie ospedaliere.

d) Cittadinanza italiana. Sono equiparati:

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;



- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.

e) Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle norme vigenti per i dipendenti degli enti locali.

f) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.

g) Idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato.

La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti dichiarati idonei, in base alla normativa vigente.

h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

i) Per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

j) Non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso.

k) Non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001. I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza nel termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione. La perdita di anche uno soltanto dei requisiti sopra indicati determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 2 - DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Oltre le capacità e le abilitazioni tecnico-professionali richieste dalla legge, il profilo professionale ricercato, a cui verrà affidata la direzione tecnica della farmacia comunale, deve possedere le seguenti capacità di base: propensione a porsi a servizio del cliente, predisposizione alla vendita dei prodotti farmaceutici e non con un accentuato orientamento al risultato di vendita ed al fatturato programmato oltre che alla piena soddisfazione dell'utente, capacità di gestire e coordinare l'organizzazione del lavoro del proprio collaboratore (l'attuale organico della Farma Niscemi s.r.l. è costituito da un commesso livello 5), predisposizione di lavorare in gruppo e spirito d'iniziativa.

Il candidato deve essere in possesso di una ottima conoscenza della farmacopea e della normativa sul servizio farmaceutico e disporre di solide conoscenze informatiche, unitamente ad una adeguata esperienza come farmacista collaboratore e/o farmacista direttore.

Il farmacista risponde direttamente al Consiglio d'Amministrazione. Lo stesso opera direttamente ed in autonomia per il raggiungimento degli obiettivi di risultato programmati. Le prestazioni lavorative saranno richieste anche nelle giornate di sabato, festivi ed in esecuzione di turni notturni disposti dalle autorità competenti e dei programmi aziendali.



ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il facsimile allegato al presente bando e dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

a mezzo posta certificata (PEC) proveniente da indirizzo di posta elettronica anch'essa certificata, all'indirizzo: ufficioprotocollo@comunenisce.mipec.it, inviando la domanda firmata e scansionata o firmata digitalmente. La domanda e gli allegati devono essere trasmessi in formato pdf, tiff o jpg senza macroistruzioni o codici eseguibili (è onere del candidato verificare nella propria casella PEC l'avvenuta accettazione o meno della domanda da parte del sistema); con esclusione di qualsiasi altro mezzo entro il termine perentorio riportato in calce al presente bando.

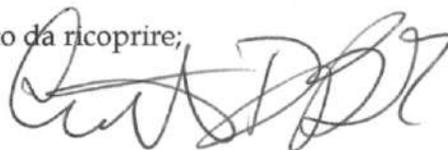
Il presente bando sarà in pubblicazione dal giorno sette febbraio 2023 con SCADENZA il giorno 17 febbraio 2023 alle ore 24.00. La domanda pervenuta oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al concorrente, non sarà in alcun caso presa in considerazione.

La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dalla ricevuta di consegna della pec. Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto, non saranno prese in considerazione.

La società non assume responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito di posta elettronica certificata.

La domanda dovrà essere datata e firmata in originale dal candidato anche a mezzo di firma digitale: non si terrà conto di quelle prive della sottoscrizione. Nella domanda di ammissione, predisposta in carta libera, sotto la responsabilità del sottoscrittore, dovranno essere espresse le seguenti indicazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- comune, indirizzo di residenza, recapito telefonico, e-mail, PEC;
- cittadinanza di appartenenza;
- possesso del diploma di laurea relativo al titolo di studio richiesto, con indicazione del voto riportato, della sede e della data in cui è stato conseguito;
- iscrizione all'albo dell'ordine dei Farmacisti;
- servizio prestato quale farmacista collaboratore o superiore per almeno 3 anni;
- comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- assenza di condanne penali, ovvero le eventuali riportate ed i procedimenti penali pendenti, specificandone la natura;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stati destituiti, oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;



- domicilio eletto ai fini delle comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito;

- disponibilità a domiciliarsi presso il Comune di Niscemi al fine di garantire la pronta reperibilità entro 15 minuti dalla chiamata;

- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni fatte nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni. Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi della attuale normativa sulla privacy, ai soli fini inerenti le procedure concorsuali. Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

- curriculum vitae datato e firmato. L'omissione anche di una sola dichiarazione comporterà l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante alla selezione. E' consentita l'integrazione della domanda, purché entro il termine utile di presentazione della domanda stessa. Con la sottoscrizione della domanda l'interessato autorizza la FARMA srl al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 101/2018, per quanto necessario all'espletamento della selezione, e alla pubblicazione del nominativo qualora vincitore.

La mancata osservanza delle prescrizioni che precedono in ordine alla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, alle indicazioni e dichiarazioni che devono in esse essere contenute, alla documentazione da allegare alla stessa e alla sottoscrizione comportano l'esclusione dalla selezione, senza alcuna possibilità di successiva regolarizzazione. Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta della Società, presentare la documentazione in originale comprovante quanto dichiarato nella domanda.

La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione.

Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, la società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I curricula saranno valutati in base ai seguenti criteri (fino ad un massimo di 80 punti) da una Commissione appositamente nominata dal Socio di Maggioranza, che procederà alla valutazione dei soli titoli presentati:

- percorso di studio : massimo punti 30 attribuibili come segue :

Votazione conseguita nel titolo di studio richiesto dall'art. 2, lett. a), del presente avviso per accedere alla selezione (punteggio max 20)

Massimo punteggio 20 da distribuire in base alla votazione conseguita a partire dal 100/110:

Votazione Punteggio Da 100 a 105 punti 1,00 per ogni voto superiore a 100 fino a 105

Da 106 a 110 punti 2 per ogni voto superiore a 106 fino a 110

110 e lode 5

- Per ogni ulteriore titolo di studio di grado pari a quello previsto per l'ammissione attinente al profilo professionale del posto messo a selezione - punti 4



- Per ogni titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di un esame finale, idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e non richiesto per l'accesso-punti 2 per un massimo di punti 6

- percorso professionale: massimo punti 50 attribuibili come segue

- esperienze professionali come titolare o farmacista direttore: punti 4 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi 6 fino ad un massimo di punti 20.

- esperienze professionali come farmacista collaboratore: punti 1 per ogni anno di servizio oltre il quanto o frazione superiore a mesi 6 fino ad un massimo di punti 10.

- per ogni anno di iscrizione all'Ordine dei Farmacisti punti 1 per un massimo di punti 20

Non sono valutabili: a) titolo di studio che costituisce requisito di accesso; b) l'abilitazione alla professione di farmacista c) titoli di studio e di servizio descritti genericamente o non recanti indicazioni chiare e oggettive per l'attribuzione del punteggio; d) dichiarazioni di titoli e/o servizi che fanno rinvio a documenti posseduti dagli uffici dell'ente di appartenenza o di altre pubbliche amministrazioni senza indicazioni degli estremi necessari alla valutazione e alla verifica.

A parità di punteggio costituisce elemento di priorità la minore età anagrafica. ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127, introdotto dall'art. 2, comma 9 della legge 16 giugno 1998, n. 191.

ART. 5 - GRADUATORIA

La graduatoria è formata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato nella valutazione dei titoli. La graduatoria finale, approvata con determinazione del Consiglio di Amministrazione è pubblicata sul sito internet del Comune di Niscemi per almeno 10 giorni consecutivi nell'apposita sezione dedicata ai concorsi. L'efficacia e l'utilizzo della graduatoria degli idonei sono determinate dalla legge. La predetta sarà utilizzata dalla Società in caso di necessità, esclusivamente per assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo pieno che a tempo parziale, nell'ordine degli idonei inseriti in graduatoria nonché per eventuali sostituzioni, in caso di ferie, permessi, ecc., del soggetto nei cui confronti si procederà all'assunzione. In ogni caso le suddette assunzioni saranno disposte in conformità con le norme legislative e contrattuali vigenti.

Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato si provvederà all'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione. La figura prescelta per l'assunzione dovrà essere immediatamente disponibile a perfezionare la stessa e a prendere servizio senza dilazioni.

La graduatoria rimarrà valida per un periodo di mesi 12 dalla sua pubblicazione.

ART. 6 - PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;



- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nella Società che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.; A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:
 - a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).

ART. 7 - RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal C.C.N.L. nel rispetto delle vigenti previsioni del CCNL Farmacie municipalizzate Assofarm vigente all'atto dell'assunzione Il vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione. Posto che la Società si riserva di dare corso all'assunzione in funzione delle esigenze della stessa, il vincitore o gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale della Società pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa. La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare il contratto di ulteriori mesi 6. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.



Art. 8 - ACCETTAZIONE CONDIZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY

1. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso.
2. Il titolare del trattamento dei dati personali è la Farma Niscemi srl.
3. I dati personali di cui Farma Niscemi srl verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/03 e s.m.i.; i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo e su sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati.
4. I nominativi dei candidati inseriti nella graduatoria degli idonei e non idonei, verranno indicati in appositi elenchi pubblicati sul sito www.comune.niscemi.cl.it.
5. A seguito della pubblicazione alcuni dati personali potrebbero risultare consultabili a chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati

ART. 9 - VERIFICA DEI TITOLI - ASSUNZIONE

La Società si riserva di procedere al controllo della veridicità di quanto dichiarato nella domanda di ammissione alla selezione e nella dichiarazione allegata. Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e la società comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. L'assunzione in servizio avverrà dietro stipula di regolare contratto di lavoro a tempo determinato per il profilo e la categoria del posto messo a selezione nel presente bando.

La società si riserva di sottoporre il vincitore a preventiva visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia di assunzioni.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione.

La Società si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione in servizio del vincitore della selezione qualora sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto.

Per ogni informazione gli interessati potranno scrivere alla seguente mail: m.arena@comune.niscemi.cl.it

Copia del presente avviso è disponibile sul sito web del Comune sezione Bandi e Concorsi e nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Niscemi.

Il presente Avviso di Selezione, unitamente al modulo della domanda di partecipazione, è pubblicato esclusivamente sul sito www.comune.niscemi.cl.it ed affisso all'albo pretorio del Comune di Niscemi.

La FARMA NISCEMI SRL si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della FARMA NISCEMI SRL per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione. 4. Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito www.comunediniscemi.it, la FARMA NISCEMI SRL non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio pec ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

NISCEMI LI' 6 febbraio 2023

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Cutrone Pasero